




persolog[®]
Persönlichkeits-
training



persolog[®]



*Die Frage nach der
erfolgreichen Persönlichkeit
ist so alt wie die Menschheit.
Erfolgreiche Menschen haben es
geschafft, ihr inneres Potenzial
und ihr äußeres Verhalten mit-
einander in Einklang zu bringen.
Sie kennen ihre Stärken und
ihre Grenzen und können auch
kritische Situationen oder Konflikte
in Beruf und Privatleben
souverän meistern.*

Beruflich und privat das Beste erreichen

Entdecken Sie einen praxisnahen Weg, Ihre Persönlichkeit weiterzuentwickeln:

- Sie lernen unterschiedliche Verhaltenstendenzen zu erkennen und damit umzugehen.
- Sie erkennen Ihre eigenen Stärken und Schwächen im Umgang mit anderen.
- Sie entwickeln Ideen und Strategien für die konkrete Umsetzung im Alltag.

Das persolog® Persönlichkeits-Modell beschreibt menschliches Verhalten anhand der vier Verhaltensdimensionen D-I-S-G mit dem Ziel, eigene Bedürfnisse und die anderer besser zu verstehen.

Menschen mit **dominantem Verhaltensstil (D)** sind motiviert, Probleme zu lösen und schnelle Ergebnisse zu erreichen.

Menschen mit **initiativem Verhaltensstil (I)** sind motiviert, andere zu überzeugen und zu beeinflussen. Sie sind offen und drücken ihre Gedanken und Gefühle meist optimistisch aus.

Menschen mit **stetigem Verhaltensstil (S)** sind motiviert, ein berechenbares Umfeld zu schaffen. Sie sind geduldig und gute Zuhörer.

Menschen mit **gewissenhaftem Verhaltensstil (G)** sind motiviert, hohe Standards zu erreichen. Weil diese Personen Ärger vermeiden möchten, achten sie auf Präzision und Genauigkeit.

		WIE NEHME ICH MEIN UMFELD WAHR?	
		ANSTRENGEND/ STRESSIG	ANGENEHM/NICHT STRESSIG
WIE REAGIERE ICH AUF MEIN UMFELD?	BESTIMMT	<div style="font-size: 4em; color: red; text-align: center;">D</div> <div style="text-align: center; font-weight: bold;">ominanz</div>	<div style="font-size: 4em; color: yellow; text-align: center;">I</div> <div style="text-align: center; font-weight: bold;">nitiative</div>
	ZURÜCKHALTEND	<div style="font-size: 4em; color: blue; text-align: center;">G</div> <div style="text-align: center; font-weight: bold;">ewissen- haftigkeit</div>	<div style="font-size: 4em; color: green; text-align: center;">S</div> <div style="text-align: center; font-weight: bold;">tetigkeit</div>



Das Seminar

Seminare mit dem persolog® Persönlichkeits-Profil werden weltweit – von Europa bis Australien und von Asien bis USA – von zertifizierten Trainern durchgeführt. Das Seminar richtet sich an Personen, die ihre persönliche und soziale Kompetenz verbessern möchten. Im Zentrum des Seminars steht das original persolog® Persönlichkeits-Profil, das von Professor Geier, dem Vater aller D-I-S-G Modelle, entwickelt wurde. Erkennen Sie damit Ihre persönlichen Verhaltenstendenzen und lernen Sie, andere besser zu erkennen, zu verstehen und zu akzeptieren.

Die Inhalte

1. Grundlagen des Verhaltens
2. Erste Schritte mit dem persolog® Persönlichkeits-Profil und Erstellen des eigenen Profils
3. Den eigenen Verhaltensstil definieren und verstehen
4. Den Verhaltensstil des anderen würdigen
5. Effektiv mit anderen Menschen umgehen und erfolgreiche Strategien für die Zusammenarbeit entwickeln
6. Persönlicher Aktionsplan zur Leistungssteigerung

Was ist das Besondere?

Pragmatisch und alltagstauglich

Das persolog® Persönlichkeits-Modell lässt sich sofort im Alltag umsetzen. Denn die vier Verhaltensdimensionen Dominant (D), Initiativ (I), Stetig (S) und Gewissenhaft (G) sind einfach nachzuvollziehen und sehr einprägsam. Eine Methode, die Sie schnell und einfach weiterbringt.

Wissenschaftlich fundiert und seriös

Die eingesetzten Instrumente basieren auf wissenschaftlichen Modellen. Die vermittelten Fertigkeiten fußen auf leicht verständlichen Ansätzen und schaffen so anhaltende Verhaltensänderung.

Fragen, die Sie nach dem Seminar beantworten können ...

- Wie erkenne ich meine Stärken und baue sie aus?
- Wie kann ich andere besser einschätzen?
- Wie kann ich Konfliktpotenziale bereits im Vorfeld mindern?
- Wie kann ich mein Selbstvertrauen steigern?
- Wie kann ich Menschen in meinem Umfeld fördern?
- Wer ergänzt mich am besten?

Wie ist das Seminar aufgebaut?

Der Einsatz verschiedener Unterrichtsmethoden sichert Ihren Lernerfolg:

1. Impulsreferate

Erfahrene Trainer präsentieren Ihnen die Inhalte relevant, praxisnah und bedarfsgerecht. Nutzen Sie die Möglichkeit, Fragen zu stellen, auf die Sie eine kompetente Antwort bekommen werden.

2. Praktische Übungen

Auch der beste Vortrag ersetzt das eigene Erleben nicht. Gruppenarbeiten und anspruchsvolle Einzelaufgaben fordern den ganzen Tag Ihre Mitarbeit.

3. Gruppendiskussion

In Kleingruppen haben Sie die Gelegenheit zu intensivem Meinungs- und Erfahrungsaustausch.

4. Fallstudien

Ausgewählte Fallstudien vertiefen das Gelernte und helfen, verschiedene Verhaltensstile zu erkennen.

Detaillierte Teilnehmerunterlagen zum Mitnehmen

In der Teilnehmergebühr sind umfangreiche Arbeitsmaterialien inbegriffen. Wie der Seminarinhalt selbst wurden auch die Teilnehmerunterlagen in Sachen Didaktik und Methodik von Profis zusammengestellt. Die enthaltenen Informationen sind aktuell und so gestaltet, dass die allgemein gültigen Tipps schnell und problemlos in Ihre ganz persönliche Erfolgsstrategie umgesetzt werden können. Mit Ihren Unterlagen nehmen Sie Gelerntes „schwarz-auf-weiß“ mit nach Hause. Später dient Ihnen das Arbeitsheft als wertvolles Nachschlagewerk.



persolog GmbH

Königsbacher Straße 21
D-75196 Remchingen
Telefon +49 (0) 72 32.36 99-0
Telefax +49 (0) 72 32.36 99-44
mail@persolog.com
www.persolog.com

persolog Austria Ltd.

Technologiepark 17
A-4320 Perg
Telefon +43 664.4501064
austria@persolog.com
www.persolog.com



Das persolog® Zeitmanagement-Modell Zeit für Erfolg und Lebensqualität

- Lernen Sie, sich auf das Wesentliche zu konzentrieren
- Entwickeln Sie Zeitsouveränität und Flexibilität
- Verbringen Sie Ihre begrenzte Zeit sinnvoller, ausgeglichener und kontrollierter



Das persolog® Stress-Modell Machen Sie sich Stress zum Verbündeten

- Mehr Selbstsicherheit durch bewusstes Stressmanagement
- Höhere Kompetenz zur Stressbewältigung
- Möglichkeiten, non-produktiven Stress in produktiven Stress umzuwandeln

Herausgeber

persolog GmbH
Verlag für Managementsysteme
Remchingen, Deutschland

© 2007 persolog GmbH

Alle Rechte vorbehalten.
Reproduktion in jeglicher Form,
im Ganzen oder in Teilen, ist
verboten.